

Affärsdriven HR

Öppen utbildning

1 dag



För dig som vill förstå hur man kan öka företagets lönsamhet genom att arbeta med strategisk HR.

Passar även för dig som vill få ett större gensvar för HR-frågor i ledningsgruppen.

Är humankapitalet företagets viktigaste resurs? Hur stor del av lönsamheten påverkas av personalen?

* Från att ha varit en yrkesroll av social karaktär och en administrativ funktion är nu trenden att HR-funktionen på många företag har fått en affärsdriven inriktning.

* För att HR skall kunna arbeta affärsdrivet fullt ut krävs kompetens inom tre områden; organisationslära, ekonomi och beteendevetenskap.

* En affärsplan visar vad som är ett företags mission och vision. Med den som grund svarar den strategiska HR-planen på frågorna om vilken kompetens, kultur och ledarskap som behövs.

* En förändrad företagskultur, ökad motivation hos medarbetarna, kompetensförflyttning och tydligt ledarskap är några HR-

områden som har en tydlig koppling till ett företags lönsamhet.

* Att använda sig av ekonomiska nyckeltal inom HR är nödvändigt för att göra kalkyler. Kalkyler behövs för att få argument för att ett visst alternativ är att föredra – att det är lönsamt eller lönsammare än något annat.

Efter avslutad utbildning

- Kommer du att kunna upprätta en strategisk HR-plan som är direkt kopplad till företagets affärsplan
- Kan du argumentera för att HR-frågorna skall komma högre upp på ledningsgruppens agenda
- Kommer du kunna prioritera lättare vilka HR-processer som är viktigast just nu



HRI.nu