

Lönesamtalet - chef

Öppen utbildning

1 dag



För dig som vill lära grunderna i hur man håller ett lyckat lönesamtal.

Passar också för dig som vill utveckla lönesamtalet till att avslutas med ett win-win dokument.

Vad är ett lönesamtal? För vem är lönesamtalet bra och vem avgör om lönesamtalet var lyckat?

* Lönesamtalet är ett regelbundet återkommande samtal mellan dig som chef och dina medarbetare om hur arbetet utförs, vilka resultat som förväntas och vad som behövs för att kunna göra ett bättre jobb och därmed höja lönen.

* En del företag har inskrivet i kollektivavtalet att alla medarbetare har rätt till ett årligt lönesamtal. Det innebär alltså en rättighet för

medarbetaren och en skyldighet för arbetsgivaren att ett lönesamtal hålls.

* Förutsättningarna för att kunna hålla ett bra lönesamtal är att det finns ett tidigare utvecklingssamtal att följa upp. Ett välgrundat och tydligt utvecklingssamtal är grunden för att ett lyckat lönesamtal.

* Som chef värderar du din medarbetares kompetens och prestationer i pengar och du

behöver ge välmotiverade förklaringar och svar till din bedömning. Ju bättre förberedd du är, desto större kvalitet får du i samtalet.

* För att ett lönesamtal skall bli bra för alla inblandade handlar det inte främst om hur mycket pengar som finns att fördela. Det viktigaste är känslan man har när man lämnar lönesamtalet.

Efter avslutad utbildning

- Kommer du känna dig säkrare att hålla lönesamtal, även med de medarbetare som innebär större utmaningar
- Får du med dig en checklista över vad som behöver göras före, under och efter lönesamtalet
- Har du fått se hur du kan använda lönesamtalet som verktyg för att uppnå uppsatta mål



HRI.nu